

**Estrategias para el mejoramiento de la estabilidad laboral en el sector ganadero
en Tarso y Necoclí, Antioquia**

Simón Mejía Ríos

Médico Veterinario Zootecnista

Luis Alberto Echeverry Márquez

Médico Veterinario Zootecnista

Daniel Gómez Castaño

Médico Veterinario Zootecnista

Yván Schneider Berrío

Asesor

Unilasallista Corporación Universitaria

Especialización Gerencia Agropecuaria

Caldas, Antioquia

2023

Lista de Contenido

Portada.....	1
Lista de contenido.....	2
Lista de gráficos.....	4
Lista de tablas.....	5
Resumen.....	6
Introducción.....	7
Planteamiento del problema.....	8
Pregunta problematizadora.....	13
Objetivos.....	14
General.....	14
Específicos.....	14
Justificación.....	15
Marco de referencias conceptuales.....	18
Método.....	25
Enfoque.....	25
Alcance.....	25
Diseño de la investigación.....	25
Población y muestra.....	25
Instrumento de medición.....	26
Técnica de análisis de datos.....	26
Resultados generales.....	27
Estrategias.....	34

Conclusión.....	35
Referencias bibliográficas.....	36

Lista de Gráficos

Gráfico#1: Panorama del sector.....	9
Gráfico #2: Informalidad Laboral.....	10
Gráfico #3: Vinculación laboral municipio de Tarso.....	26
Gráfico #4: Vinculación laboral municipio de Necoclí.....	27
Gráfico #5: Nivel de estudio municipio de Tarso.....	28
Gráfico #6: Nivel de estudio municipio de Necoclí.....	28
Gráfico #7: Precio del Jornal pago día.....	30
Gráfico #8: Salario mensual.....	30
Gráfico #9: Estado Civil.....	31

Lista de Tablas

Tabla 1. Estrategias de retención.....20

Tabla 2. Personas encuestadas.....25

Resumen

Objetivo. Describir estrategias para la intervención en la inestabilidad laboral en el sector ganadero en Tarso y Necoclí, Antioquia. *Referentes conceptuales.* Se describieron los diferentes conceptos relacionados con estabilidad laboral, vista como aquella garantía ofrecida por una institución o un externo para el mantenimiento del digno Trabajo, así mismo, se definió retención laboral, como aquellas estrategias ofrecidas por un empleador o el estado, para evitar la migración del campesinado a las ciudades. Por último, se definió el sector ganadero y agropecuario del país y sus principales problemáticas. *Método.* Es un trabajo de corte mixta, donde se utiliza tanto el análisis del discurso cualitativo, como también el análisis estadístico cuantitativo, el instrumento principal fue la encuesta. *Resultados y conclusiones.* Los trabajadores del sector ganadero consideran que no tienen las suficientes condiciones laborales para mantener una estabilidad laboral en los municipios, adicionalmente, no cuentan con suficientes estudios para pertenecer a organizaciones formales que les ofrezcan esa estabilidad, por esa razón prefieren formar a las próximas generaciones para que migren a las ciudades, arriesgando la producción futura de alimentos y recursos naturales. Se recomiendan algunas estrategias para intervenir tal problemática.

Palabras clave: sector ganadero, sector agropecuario, estabilidad laboral, retención laboral.

Introducción

En los municipios de Tarso y Necoclí, ubicados en el departamento de Antioquia, se ha evidenciado la falta de conocimiento a la hora de realizar una contratación formal, por lo que se encuentra poca mano de obra de calidad calificada para el campo y el sector ganadero, ya que, no se brindan condiciones básicas de vida digna y con bienestar a los trabajadores del campo, derivando en precarización laboral, como también en desmotivación laboral para el ingreso en el sector.

Cada año, varios jóvenes y habitantes de estos municipios dejan sus hogares en el campo y migran hacia las capitales o ciudades principales de los departamentos, incluso algunos deciden ir al extranjero, para vivir el sueño americano (Vargas, 2012). Algunas de estas personas, se desplazan para buscar nuevas oportunidades y pretender mejorar sus vidas. Sin embargo, otras son forzadas a huir, son desplazadas debido a conflictos internos de los países o municipios, también por desastres repentinos (terremotos, inundaciones, sequías, etc.) (Gutiérrez, et al. 2020). Lo anterior contribuye a la disminución de mano de obra en el campo, que trabaje en pro de mejorar el sector agropecuario y de mantener la estabilidad mundial alimenticia, puesto que el sector más importante para la alimentación completa de la humanidad está en el campesinado (Santacoloma, 2015).

De acuerdo con lo anterior, se desarrolla y plantea un caso de estudio, con una metodología mixta, llegando a desarrollar estrategias que mejoren esta situación, basado en encuestas y cuestionarios, las cuales se realizaron aleatoriamente a trabajadores y ganaderos ubicados en estos dos municipios.

Planteamiento del problema

El crecimiento poblacional cada día trae nuevos retos y desafíos. Uno de ellos es velar y mantener la seguridad alimentaria de la población, por lo cual se genera un crecimiento constante en la demanda de productos agropecuarios; esto conlleva, a una serie de inversiones y emprendimientos en el sector rural, para la creación de empresas, micro pymes, de ese modo aumentando la producción agrícola, lo anterior deriva en una mayor demanda de mano de obra campesina (CEPAL, 2019).

El empalme generacional es una de las dificultades más frecuentes que presenta el sector agropecuario, pues hoy en día los jóvenes se están volcando a las ciudades. Ya que las nuevas generaciones no ven en la ruralidad su proyecto de vida. donde el factor de recursos humanos es de vital importancia para la estabilidad laboral y comercial (Guerrero, et al. 2021).

Tanto en Colombia, como en muchas zonas del mundo, según Santacaloma (2015), hay una gran población de productores campesinos que afrontan situaciones de pobreza y marginamiento, como resultado del desamparo Estatal, expresado en el bajo acceso a mercados, escasa asistencia técnica, altos costos de transacción y acceso reducido a salud y educación.

Siendo el sector ganadero, uno de los pilares más importantes de nuestra sociedad, y a la vez, uno de los sectores más abandonados y afectados históricamente; por la violencia derivada del conflicto armado colombiano y el narcotráfico, lo que conlleva al incremento del desplazamiento y de la informalidad laboral (Ramos, 2017); así mismo, también se evidencia el abandono estatal, la falta de educación y la poca formalización

laboral ha hecho que el campo colombiano sea un sector vulnerado, donde se pueden efectuar cambios prometedores que mejorarían y transformarían la calidad de vida de la población que trabaja en el sector ganadero en dichos municipios, impulsados por la gran diversidad de los ecosistemas y modelos de producción (Ponce, 2019).

La estructura de producción ganadera en Colombia está lejos de ser homogénea, si bien han mejorado notablemente en nuevas razas, pastos forrajeros, nutrientes, entre otros. En efecto, la producción se caracteriza según Cuenca, et al. (2009), así:

La mayor cantidad de animales se encontraba en la orientación doble propósito con 11,161 mil cabezas (41,2%), de los cuales 7,760 mil cabezas correspondían a hembras (69,5%) y 3,401 mil cabezas a machos (30,5%). En la orientación carne fueron 11,099 cabezas (41%), de los cuales 6,478 mil cabezas fueron hembras (58,4%) y 4,621 mil cabezas fueron machos (41,6%). en el caso de la leche, fueron 2,469 mil cabezas (9,1%).

Esta estructura es determinante en las posibilidades de desarrollo y contribución de la ganadería a la actividad económica agregada.

Esta diversidad se ve reflejada en el departamento de Antioquia, donde se evidencia una gran vocación agrícola, gracias a sus múltiples condiciones, tanto culturales, topográficas y climáticas que permiten una producción de gran variedad de productos, pero la informalidad laboral tanto de Antioquia como a nivel nacional ha sido un impedimento productivo, comercial y de recurso humano para el sector ya que no se formalizan las actividades comerciales y con ello el bienestar de los trabajadores. Por el

otro lado, la definición legalista indica que un empleado es informal si no realiza contribución a pensión ni está afiliado al sistema de salud (Córdoba, et al. 2017).

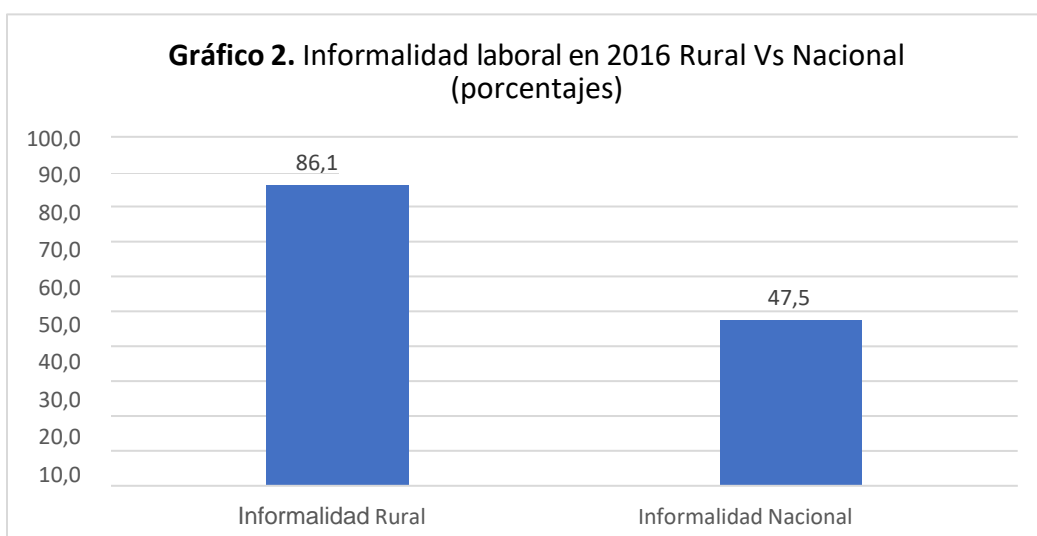
Esta informalidad en el campo colombiano según Portafolio (2018), dada por parte de dueños de predios o terratenientes y demás inversionistas Agro, ha generado una gran inestabilidad laboral que deriva en afectaciones graves al campesinado, evidenciando una falta de inclusión a los sistemas de seguridad social (EPS, ARL, fondos de cesantías, pensión, caja de compensación, subsidio por hijos) y acompañado a la ausencia de pagos de prestaciones sociales.

Gráfico 1. Informalidad laboral en el campo.



Nota: SAC (2020).

Por ello, es de vital importancia generar estrategias para mejorar las deficiencias laborales, educativas y culturales de los campesinos colombianos que laboran en el sector ganadero de Antioquia, que se han visto afectados por la informalidad y la poca transparencia, evidenciando así, una gran pérdida de la vocación agraria, donde, las nuevas generaciones no se proyectan (SAC, 2020).

Gráfico 2. Informalidad laboral 2016.

Fuente: Espejo (2022).

A pesar de que la informalidad ha venido bajando, es todavía muy alta en comparación con la formalidad nacional como se aprecia en el gráfico 2, que para el año 2016 fue en promedio el 47.5%, una diferencia de casi el doble con la informalidad rural, lo que llevar a preguntarse, por qué la informalidad rural es tan alta?

Para entender el origen de la informalidad rural se debe tener en cuenta que sus causas son, principalmente estructurales, es decir, coyunturas estructurales históricas que afectan la creación de empleos de calidad y, por otro lado, causas institucionales, entendidas como las medidas o acciones que el Estado colombiano ha generado y por las cuales, los informales no han podido ingresar al mercado formal.

Concentración de la propiedad privada, pasó de controlar el 47% de la superficie catastrada en 1984 a 68% en 2000. La pequeña propiedad pasó de 15% de la superficie en 1984 a 9% en 2000, y la mediana propiedad, de 38% a 22,5%. Las cifras catastrales hablan con elocuencia (Gobernación de Antioquia, 2019). La concentración de la tierra en pocos terratenientes la convierte en terrenos ineficientes debido al poco aprovechamiento que esta suele tener, al contrario, las regiones en donde la tierra fue distribuida de forma más equitativa han logrado consolidar mejores tasas de crecimiento en la agricultura, como por ejemplo la región de Antioquia o el Eje Cafetero. En la mayoría de los casos, los terratenientes no le dan un uso apropiado, y solo cultivan una parte, para lo cual utilizan mano de obra rural o jornaleros por temporadas, que no cuentan con seguridad social (Espejo, 2022). La deficiente distribución de la tierra genera precarias condiciones laborales para la población rural futuro hacer parte de este sector, generando una migración a las grandes ciudades y por ende se crea un desbalance socioeconómico.

Pregunta problematizadora

¿Cuáles son los problemas que limitan la estabilidad laboral en el sector ganadero en los municipios de Tarso y Necoclí?

Objetivos

General

- Describir estrategias para la intervención en la inestabilidad laboral en el sector ganadero en Tarso y Necoclí, Antioquia.

Específicos

- Contextualizar la vinculación laboral del sector agropecuario.
- Diagnosticar los motivos de rotación de las personas que trabajan en el sector ganadero en Tarso y Necoclí, Antioquia.
- Proponer un plan estratégico para la disminución de rotación de personal en el sector ganadero en Tarso y Necoclí, Antioquia.

Justificación

El campo colombiano se consolidó como el motor de la economía nacional (El PIB nacional presenta un crecimiento de 3,3% en el año 2019 con respecto al año 2018. Los departamentos que presentan crecimientos por encima del nacional son Antioquia con 3,6% y Bogotá D.C. y Valle del Cauca con 3,5% cada uno) El Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE) informó que, en el primer trimestre de 2020, el Producto Interno Bruto (PIB) del sector agropecuario creció 6,8%, respecto al mismo periodo del año anterior.) y esto confirma la vocación del país la cual se encuentra en el sector agropecuario. Hay una gran oportunidad frente la apertura de nuevos mercados para los productos del agro en diferentes países. Entre 2010 y 2017 se consiguieron 35 nuevos mercados con acceso preferencial arancelario logrando así tener 60 países con esta condición y 1400 millones de habitantes que podemos proveer de alimentos.

El departamento de Antioquia contribuye a gran escala la economía del país y está dividido en 9 zonas principales, Magdalena Medio, Suroeste, Norte, Urabá, Nordeste, Bajo Cauca, Occidente, oriente, y el valle de aburra. Todas las regiones con diferentes economías que los caracteriza y con ello, diferentes formas de contratación laboral, estas zonas de Antioquia están siendo participe de una transición agropecuaria de producción tradicional e ineficiente, a una transformación de producción agropecuaria moderna; esta transformación tiene como objetivo principal implementar innovación y tecnología, donde el factor humano va a tener un papel importante para hacer de estas producciones agropecuarias un sector competitivo.

El municipio de Tarso ubicado en el suroeste antioqueño cuenta con una población de 8,152 habitantes de los cuales la población rural es de 2,860. De acuerdo con el anuario estadístico de la gobernación de Antioquia, cuenta con un inventario ganadero de 11,240 cabezas de ganado, en una hectárea de 8552 ha en pastos ya sea nativo, mejorados, forrajeros y de corte. lo que representa una carga de 1.3 reces/hectárea, En 141 granjas productivas destinadas a esta actividad económica, esta producción ganadera está distribuida de la siguiente manera: 1% lechería (3 granjas), 97% carne (128 granjas), 2% doble propósito (10 granjas) (Gobernación de Antioquia, 2019).

Por otro lado, el municipio de Necoclí Antioquia, ubicado en la subregión del Urabá, cuenta con una población de 42,281 habitantes, de los cuales 20,326 son población rural, dicho municipio cuenta con un inventario ganadero de 104,881 cabezas de ganado, en un hectárea de 85,265 ha de pastos ya sea nativos mejorados forrajeros y de corte, lo que representa una carga de 1.2 reces/hectárea, en 1.494 granjas con una distribución de la siguiente manera : 0% leche (0 granjas), 70 % carne (1001 granjas), 30% doble propósito (493 granjas) (Gobernación de Antioquia, 2019).

En un país donde la informalidad rural está por encima del 80%, donde 8 de cada 10 trabajadores del campo están en la informalidad, y aunque estos trabajadores generan ciertos ingresos, no contribuyen al bienestar ciudadano ya que no cuentan con afiliación a seguridad social y no genera una estabilidad laboral y con ello una migración de la población rural a las grandes ciudades (SAC, 2020).

Las circunstancias en que se ha desenvuelto la población rural en muchas regiones hacen pensar que la migración de personas del sector rural a las ciudades es un proceso

natural en el caso de Colombia la violencia y el desplazamiento forzado, donde se ha despojado 3.6 millones personas y abandonado 2.5 millones de ha⁶. Ha generado abandono por parte del estado las regiones más vulnerables por estos hechos (SAC, 2020).

La mano de obra para el sector de ganadería cada vez se ve más afectada, ya que en la región se están desarrollando otras actividades agropecuarias y económicas distintas, y estas son representadas por grandes empresas como: Cartama (sector aguacatero), Anglogoldashanti (minería), Rincco (reforestación y maderables), sector cafetero. Las cuales ofrecen mayor beneficio económico a los trabajadores.

La migración del campesino que trabaja en ganadería a zonas como Chigorodó y Carepa ya que en estas zonas se encuentran productores agrícolas que producen banano como (Banacol y Uniban), piña y aceite de palma generando más estabilidad a los empleados.

Problemática actual, la migración de haitianos genera un cambio de vocación para los campesinos de la zona ya que no se desempeñan en el agro, sino que consiguen su sustento brindando alojamiento, alimentación, cambio de divisas y sirviendo de guías.

Puerto Antioquia y Puerto Pisisi son proyectos a futuro cercano que amenaza con cambiar la vocación del sector rural, ya que ofrecen empleos con condiciones laborales favorables. Por ejemplo: horarios establecidos, descansos, trabajo diario bajo sombra, vinculación completa con la empresa.

Marco de referencias conceptuales

Estabilidad laboral: Definiciones y generalidades

La estabilidad laboral, es aquella garantía o seguridad de permanencia en un lugar o puesto de trabajo ofrecida por una institución, organización e incluso persona, lo que le permite al trabajador sobrevivir con bienestar en el lugar en el que se encuentre. (Pineda, et al. 2021).

La falta de estabilidad laboral constituye en un riesgo psicosocial en el trabajo, ya que es un detonador de estrés, insatisfacción, malestar y sufrimiento, ya que sin ella el trabajador se siente inseguro, como también que las instituciones no están comprometidas con su quehacer. (Gañán, et al. 2022)

En las organizaciones constituidas con anterioridad, la estabilidad laboral está contemplada en un contrato de trabajo, la cual se encuentra protegida por la Constitución Política de Colombia (1991), y vigilada por el Ministerio de Trabajo de Colombia, la cual pone las condiciones a las organizaciones e instituciones sobre seguridad laboral. Sin embargo, en el campo estas garantías no son tan comunes, puesto que la mayoría de los trabajadores son independientes, sin conocimientos de reglas laborales, precarizados por otras instituciones que los contratan a prestación de servicios, y que, además, no les paga lo merecido por sus arduas jornadas de trabajo, lo que conlleva a que muchas personas que trabajan en el campo, tomen la decisión de migrar a las ciudades a encontrar mejores oportunidades en la formalidad, como también para adquirir formación profesional brindadas por las universidades, para tener mejores garantías laborales. (Román, et al. 2012)

Beneficios de la estabilidad laboral

Se han encontrado algunos beneficios de la estabilidad laboral en el campesinado colombiano, las cuales expresa Pineda, et al. (2021), son las siguientes:

- La estabilidad laboral es fundamental para mantener la motivación del trabajador en el sector ganadero y agropecuario, ya que de este modo genera un sentimiento de pertenencia por su municipio, su trabajo y su actividad, conllevando a que no piense en migrar a otros lugares.
- La estabilidad laboral conlleva a tener mayor estabilidad en otros aspectos de la vida cotidiana (amorosa, familiar, económica, etc.), lo que permite a los trabajadores estar mayormente centrados en la actividad laboral.
- La estabilidad laboral está relacionada con la participación del campesinado en macroproyectos institucionales, que contribuyan al crecimiento de la economía regional, del sector ganadero y agropecuario, y al crecimiento del empleo rural.
- Un trabajador en el campo que sólo pueda acceder a contratos temporales no va a estar motivado ni con sentido de pertenencia, por lo tanto, puede tomar la decisión de buscar otras oportunidades.

La estabilidad laboral es una tarea que, en la formalidad, es realizada por Gestión Humana, quienes plantean estrategias enfocadas en la retención de personal.

Retención de personal: definición y generalidades

El concepto de retención actualmente en el medio ha venido teniendo una serie de transformaciones lingüísticas, debido a la necesidad cada vez más evidente de plantear términos que suenan “suaves” en un mercado laboral cada vez más exigente,

cambiante y criticado. Como lo dice Chiavenato (2007), la retención de los trabajadores, incluyendo aquellos que se encuentran en el campo, ya sea de manera formal o informal, exige de una serie de cuidados especiales, no únicamente al ser el subproceso bajo el cual se exige repensar las estrategias de remuneración, beneficios, prestaciones sociales y demás, sino bajo el cual se rige la posibilidad de un trabajador permanezca bajo un periodo extenso de tiempo en un lugar específico, en este caso, en el campo o sector ganadero/agropecuario.

Si bien el dinero, tradicionalmente ha sido un componente esencial de cara a las estrategias implementadas en este propósito “El dinero puede ser un motivador muy efectivo para que se registre mayor productividad: cuando la persona percibe que el aumento de su esfuerzo llevará, de hecho, a un incremento de su remuneración monetaria” (Chiavenato, 2007, p. 278)

Nos encontramos ante una época de transición, en la cual, el repensar las estrategias y el foco de este subproceso es una tarea inminente para las instituciones agropecuarias, que quieran adaptarse de una manera provechosa a un mercado laboral cada vez más fragmentado, desterritorializado, competitivo y desestructurado, donde las oportunidades laborales en el campo son cada vez más precarizadas y nefastas, ya sea por la violencia o la poca posibilidad de crecimiento personal.

De igual manera, la intención de esta referenciación no es únicamente en la responsabilidad de la organización, es evidente que las estrategias de retención estarían, en cualquier escenario, orientadas a los trabajadores que cumplen un cierto conjunto de características y propósitos mínimos, como lo son: Competencias ajustadas a la cultura; Compromiso con sus tareas; Desempeño óptimo; Conocimiento a la

vanguardia; Correcto relacionamiento con su entorno; Intención de progresar y aportar a la organización.

Con el ánimo de conocer un poco más a detalle y encontrar estrategias para la presente investigación, se ha decidido encontrar los componentes bajo los cuales se rigen los modelos de retención, permitiendo conocer más a detalle las estrategias implementadas en las organizaciones agropecuarias y bajo los antecedentes de investigaciones en el campesinado en el entorno local, dirigidas en específico a este desafío.

Esta caracterización tendrá como referencia el trabajo realizado por Gonzales (2009), en torno a las estrategias de retención del personal, teniendo en cuenta su efectividad y alcance.

Tabla 1. Estrategias de retención

Estrategias Monetarias	Estrategias No Monetarias
· Beneficios económicos	· Gestión del conocimiento
· Políticas salariales	· Calidad de vida
· Compensación Variable	· Integración familiar
· Compensación Flexible	· Estabilidad laboral
· Incentivos	· Plan de sucesión
	· Reconocimiento
	· Sentido de pertenencia
	· Tareas desafiantes
	· Contraprestación legal

(Chiavenato, 2007, p. 384).

Todos estos procesos para retener a las personas (remunerar, brindar prestaciones y servicios sociales compatibles con un estándar saludable de vida, proporcionar un contexto físico y psicológico agradable y seguro para el trabajo, asegurar relaciones sindicales amigables y cooperativas) son importantes para definir su permanencia en la organización y, sobre todo, para su motivación para trabajar y alcanzar los objetivos organizacionales (Chiavenato, 2007, p. 386).

Sector ganadero y agropecuario: Una aproximación a su concepto

El sector ganadero según Cuenca, et al. (2008), es una industria perteneciente a la agroindustria, debido a que obtiene el producto de su actividad, directamente de la naturaleza sin ningún proceso de transformación. La estructura ganadera es producto de la transformación estructural de Colombia del siglo XX, que también está significativamente relacionada con las políticas hacia el sector primario del modelo desarrollista (Pérez, 2004).

El rol dado a la agricultura y a la ganadería industrializada ha sido fundamental en el país, especialmente como sectores que permiten ser parte de la demanda de bienes manufactureros de una parte, y ser productor de insumos necesarios en el desarrollo industrial permite mayor generación de excedentes exportables necesarios en la acumulación.

En Colombia el sector agropecuario, aunque sigue manteniendo una representación significativa de la producción, existe en la actualidad, una tendencia a

disminuir su importancia en el marco de las políticas desarrollistas y progresistas aplicadas en el país (Martínez, Elías, 2021). En ese sentido, se desarrolla un prejuicio general contra la agricultura y el campo. Así, para algunos estudiosos, la importancia del sector agrícola en la economía moderna significa la pérdida de efectividad de las políticas de reforma agraria (Balcázar, 2001).

Sin embargo, hay indicios de que la violencia generalizada en el sector agrícola de Colombia está impulsada en gran medida por guerrillas, paramilitares e incluso narcotraficantes que protegen las plantaciones y áreas de ganadería para su propio uso. alimentación y comercialización, pero estos sectores también son muy utilizados en la lucha contra la pobreza y la desigualdad. (Quintero, 2011) Las políticas de desarrollo han contribuido en gran medida a un sesgo en contra de la economía rural, que se basa en gran medida en cambios estructurales en los patrones de utilización en el continente. De hecho, el valor agregado de la agricultura y la ganadería al PIB está disminuyendo. Inquietudes sobre datos de concentración y uso del suelo relacionados con oportunidades de desarrollo (Pérez, 2015).

De acuerdo con el IGAC el 90% de la actividad pecuaria corresponde a la ganadería Bovina. No menos importante, es que cerca del 92,1% de las tierras aptas para agricultura están dedicadas a ganadería y matorrales; mientras que el 4,5% de las tierras aptas para la ganadería, se dedican a rastrojos y matorrales (Cuenca, et al. 2008, p. 169).

De acuerdo con lo anterior, se puede sintetizar que la ganadería tiene como fin último la producción u obtención de carne o material agropecuario, sean con fines

alimenticios o no. Por ejemplo, la leche o la carne son bienes alimenticios. Sin embargo, el cuero de ures tiene como fin servir de materia prima a la producción de ropa. Por otro lado, el sector agrario, es el sector que obtiene el producto de sus actividades directamente de la naturaleza, sin ningún proceso de transformación. Dentro de este sector se encuentran la agricultura, la ganadería, la silvicultura, la caza y la pesca. (Balcázar, 2001)

Método

Enfoque

La presente investigación será de corte mixta, ya que el trabajo de grado tendrá dos partes de acción. Una parte cuantitativa donde se llevará el registro de salario promedio de los empleados. Una parte será cualitativa para evaluar el conocimiento de los empleadores.

Alcance

El trabajo es de índole descriptivo, ya que, aunque existe algunos estudios relacionados con el tema son básicos y falta profundizar y evaluar. Adicionalmente es transversal, debido a que se realizará en un período de tiempo específico.

Diseño de investigación

Se realizarán encuestas a empleados y empleadores relacionados en el sector ganadero en Colombia más específicamente en la región del Suroeste (Tarso) Occidente (Necoclí).

Población y tamaño de muestra:

Se realizó encuesta a 47 personas en el municipio de Tarso, y 66 personas en el Municipio de Necoclí.

Instrumento de medición

Para el desarrollo del trabajo se realizarán encuestas relacionadas al tipo de contratación. Para definir en la zona cual es la más usada.

Técnicas análisis de datos

Los datos obtenidos a través de las encuestas se analizarán mediante estadística descriptiva en plantillas de Excel para luego llegar a las conclusiones.

Resultados generales

Con el ámbito de la mejoría social para el sector pecuario, específicamente en el sector ganadero, se pretende tener un enfoque amplio tanto del pensamiento del empleador como el empleado, es allí donde estas encuestas suman gran importancia para generar entendimiento sobre como en distintas regiones como lo son tarso y Necoclí se generan cambios tanto en organización como en formalización de estos empleos, como lo podemos observar en la tabla2, donde se ven claramente diferencias en el tipo de contratación y de valores a la hora de requerir personal para este tipo de prácticas, que se analizaran más profundamente en los siguientes temas , es por ello la importancia de generar más impacto a nivel social para que las próximas generaciones no vean en el campo un problema a nivel laboral y profesional si no una oportunidad para generar bienestar en el país.

Tabla 2. Personas encuestadas.

PERSONAS ENCUESTADAS	1		2		3		4				5				6		7		8		9						10		11		12				13			
	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	N	P	B	T	C	P	SI	NO	SI	NO	SI	NO	↑\$907,000	\$907,000	↓\$907,000	↑\$52,000	\$52,000	↓\$52,000	SI	NO	SI	NO	S	C	D	V	UL			
1	1	1	1	1	1	1					1				1	1	1	1			1						1		22	1			1					
2	1	1	1	1	1	1	1						1	1	1	1						1					1		10	1			1					
3	1	1	1	1	1	1	1						1	1	1	1											1	3			1				1			
4	1	1			1	1	1				1		1	1	1	1					1						1		15	1			1					
5	1	1	1		1	1	1						1	1	1	1					1						1	2	1							1		
6	1	1	1		1		1		1				1	1	1	1					1						1	5		1						1		
7		1			1	1			1				1	1	1	1									1	1	1		4	1		1						
8	1		1	1	1				1				1	1	1	1					1						1	12	1			1						
9	1		1		1	1	1						1	1	1	1					1						1	14	1							1		

Elaboración propia.

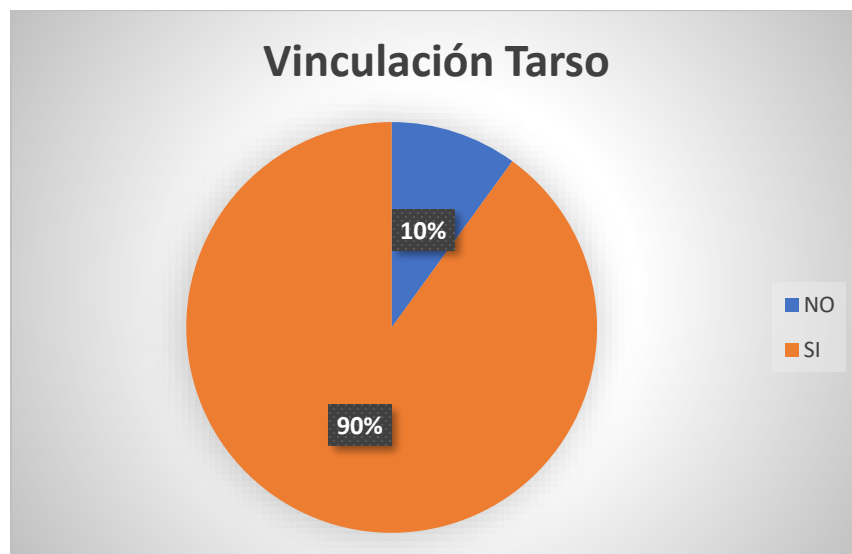
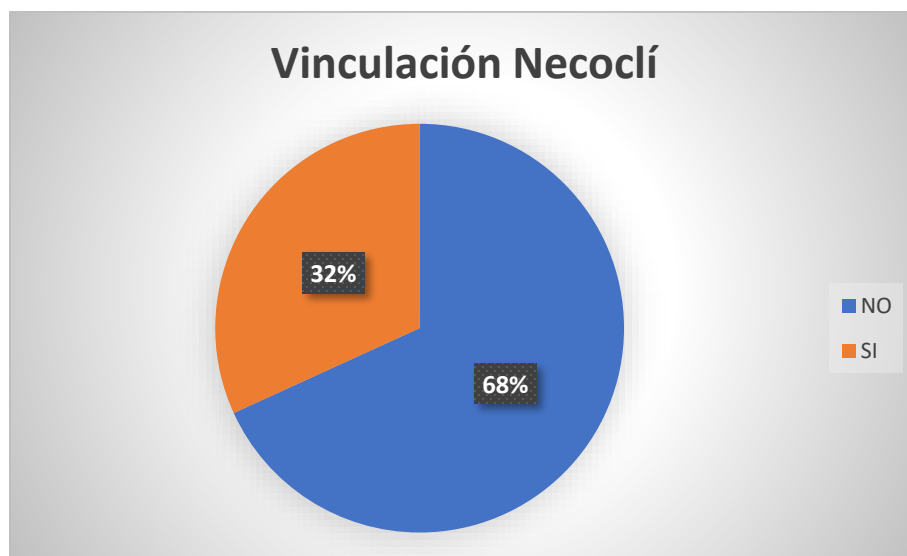
En el cuadro anterior se demuestra el formato usado para indagar en el campo la realidad del sector.

Encuestas Personal de Trabajo de las Empresas Ganaderas

1. ¿Se encuentra vinculado a una empresa ganadera o trabaja por días? Vinculado___ por días___
2. ¿Le están pagando seguridad social? Si___ no___
3. ¿Tiene casa propia? Si___ no___
4. ¿Tiene tierra propia para trabajar? Si___ no___
5. ¿Nivel de estudio? Ninguno___ primaria___
bachillerato___ técnico___ cursos___ profesional___
6. ¿Quisiera trabajar en otra cosa? Si___ no___
7. ¿Se iría para la ciudad a trabajar? Si___ no___
8. ¿Hay oferta laboral en la región? Si___ no___
9. ¿Cuánto le pagan?
Vinculado <907.000__ 907.000__ > 907.000__
Jornal <52000__ 52000__ >52000__
Especifique, Cuanto_____
10. ¿Gana dinero extra en otra ocupación? Si___ no___
11. ¿Ha estado en la empresa ganadera actual por cuánto tiempo?
12. ¿Es usted nacido en esta región? Si___ no___
13. ¿Estado civil? soltero__ casado__ divorciado__
viudo__ unión libre__
14. ¿le gustaría estudiar? Si___ no___

Resultados de las encuestas

En el municipio de Tarso podemos ver que la mano de obra en el sector ganadero se encuentra vinculado a las empresas ganaderas generando estabilidad laboral a la comunidad, se observa en las personas encuestadas que en su gran mayoría se les paga seguridad social dentro de su contratación eso garantizando calidad de vida a los empleados.

Gráfico # 3 – Vinculación laboral en el municipio de Tarso**Gráfico # 4 – Vinculación laboral en el municipio de Necoclí**

Al trabajar en el campo los empleados viven en las fincas donde desarrollan sus labores diarias.

Gráfico # 5 – Nivel de estudio en el municipio de Tarso.

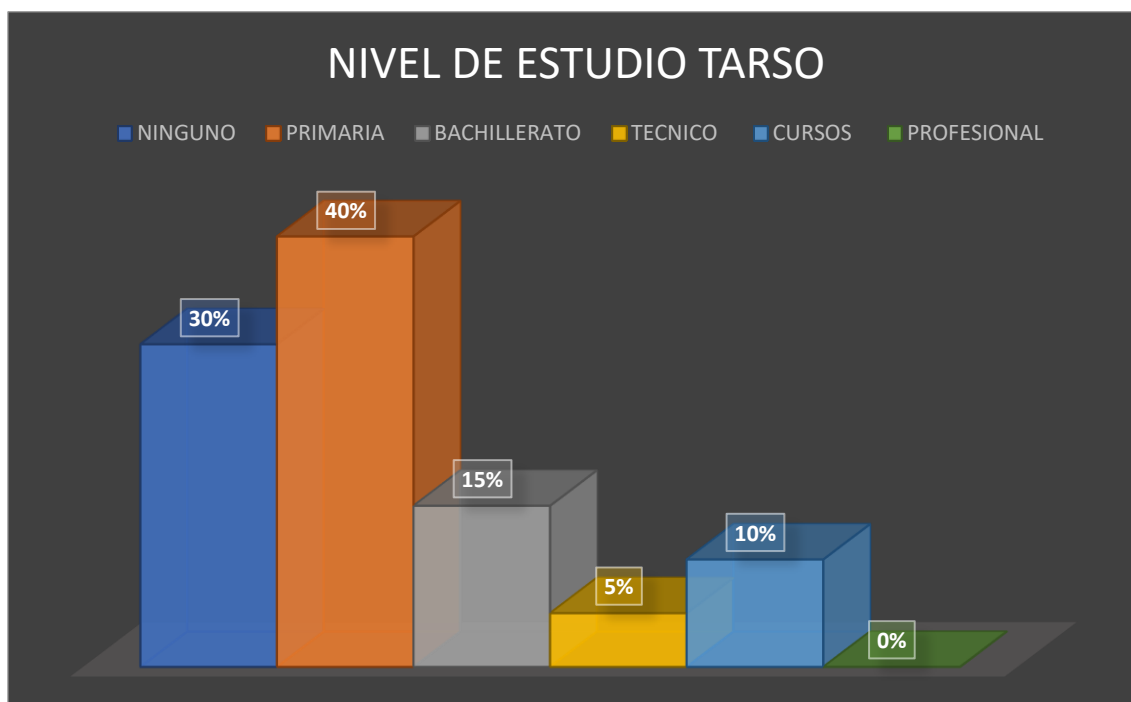
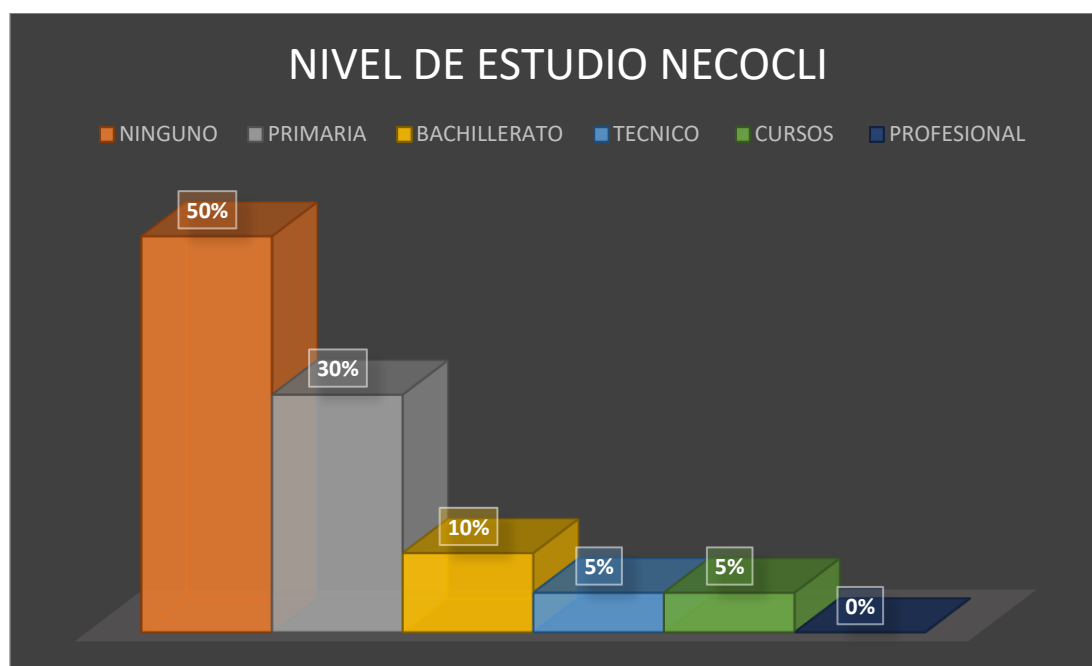


Gráfico #6 – Nivel de estudio en el municipio de Necoclí.



La graficas # 5 y #6 presentan los resultados sobre el nivel de estudio en los municipios evaluados

Según las encuestas realizadas a empleados en el sector ganadero podemos llegar a la conclusión que cerca del 70% de las personas que trabajan en el campo no terminaron el colegio, y se evidencia más proporción de personas sin educación en el municipio de Necoclí. Además, en el medio se encuentran pocas personas con nivel técnico o profesional para desempeñar las labores diarias.

Pese a que la mano de obra para el sector ganadero no se encuentra calificada, si encontramos en las encuestas que la mayoría de los empleados quisieran estudiar y aprender, donde encontramos oportunidad de capacitar la gente del campo ya que esto mejora su desempeño laboral ofreciendo un mejor servicio al empleador a través del trabajo calificado y mejorando la calidad de vida de los empleados.

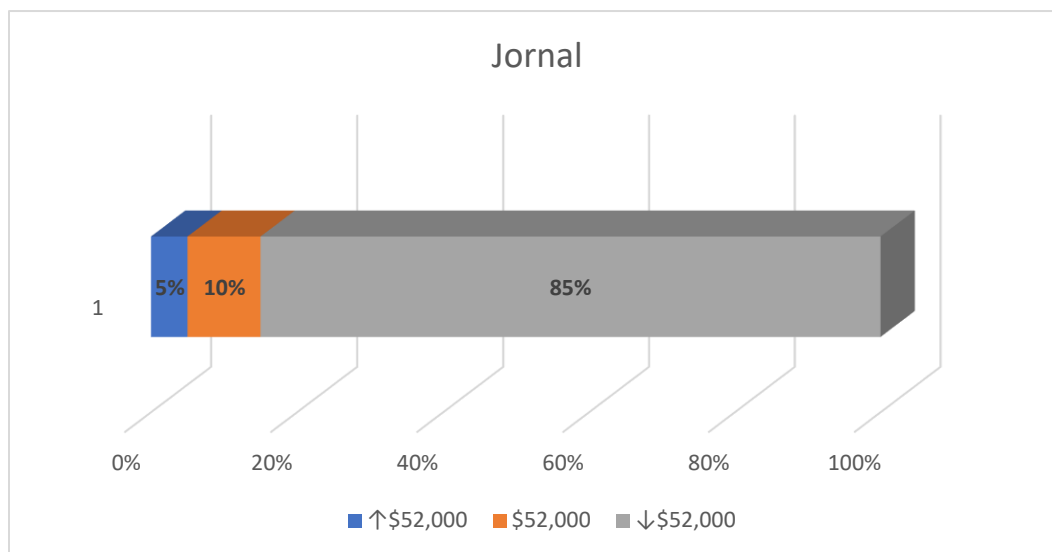
Se encontró que las personas que trabajan en ganadería realizan su labor por pasión, tradición y gusto por el campo y los animales, lo que lleva a desempeñar de la mejor manera su trabajo en el campo.

En el desarrollo de las encuestas se evaluó una población promedio de 30 a 60 años y son empleados que no visualizan su futuro trabajando en zonas urbanas ya que por tradición pertenecen al campo colombiano y es de la ganadería que han logrado aprender y desempeñarse diariamente.

Jornal pagado en el sector ganadero no se tiene claridad por falta de información en el campo y solo se basan en su precio voz a voz, llegando a cobrar día de trabajo con precios muy básicos.

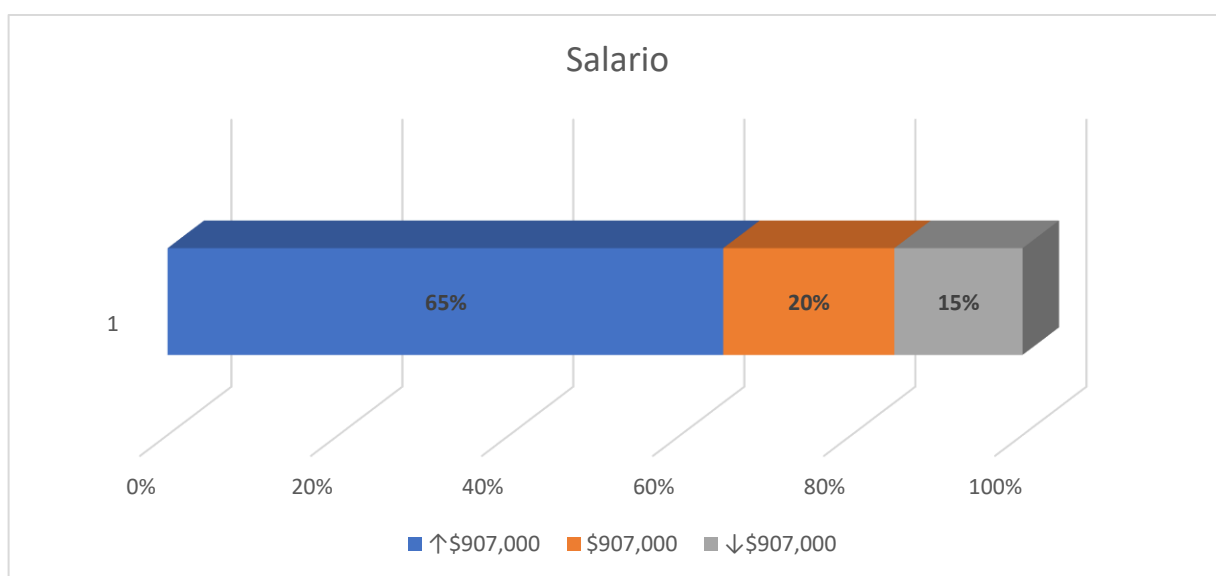
El jornal está estipulado en \$51,166 pesos. El empleado debería pagar ARL de su día de trabajo.

Gráfico # 7 – Precio Jornal pago día.



Según la gráfica #8, se observa que, en el sector ganadero para ambos municipios evaluados, el pago del salario supera \$907,000.

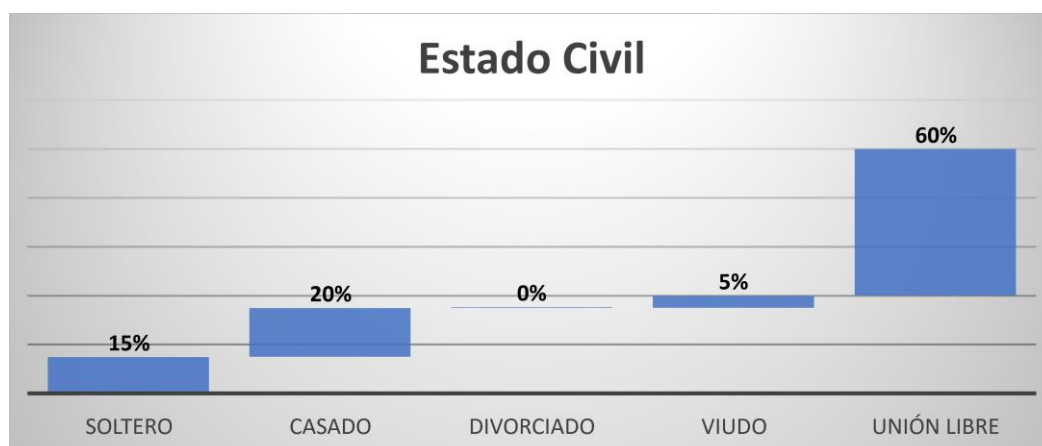
Gráfico # 8 – Salario mensual.



Los trabajadores encuestados y vinculados generalmente tienden a demostrar estabilidad laboral, incluso llegando a cotizar lo suficiente para alcanzar la pensión.

La población evaluada, se evidencia que en su mayoría tienen relaciones de pareja donde conviven en unión libre, ya que las fincas generalmente prefieren empleados con pareja, debido a que son más estables, y además la mujer puede ayudar a labores diarias de la finca.

Gráfico # 9 – Estado Civil.



Estrategias

Como propietarios, administradores o encargados de una finca ganadera se debe exigir unos determinados conocimientos y/o habilidades a futuros empleados de no contar con estas. tener disposición de acceder a capacitación.

Por parte de los empleadores, tomar conciencia en la forma de contratación ya que, al generar estabilidad laboral, calidad de vida y educación, se garantiza permanencia y persistencia de los empleados.

Darle la importancia que necesita a la entrevista de trabajo a la hora de interactuar y conocer el futuro empleado de mi producción agropecuaria, partiendo de hoja de vida. (examen médico/psicológico).

Es necesario garantizar la entrega de dotación, además de la capacitación necesaria para el uso de las herramientas que se requieren para el trabajo de campo. Así mismo, es importante cumplir con el pago de horas extras

Por último, es importante proponer un trabajador por parte del municipio, que cumpla con la labor de verificar el cumplimiento de toda la normativa de la empresa ganadera, de lo contrario generar sanciones como: multas, bloqueo de licencias para movilizar ganado o bloqueo de código para venta de leche.

Conclusión

La ganadería corre riesgo en mano de obra ya que, si no trascienden y los productores se formalizan como empresas, donde se brindan a los empleados las garantías necesarias y exigencias legales, poco a poco estos empleados van a ir buscando nuevos negocios agropecuarios, donde se les ofrece más garantías laborales y formación dentro del proceso que desarrolla cada empresa.

Es necesario, fomentar por parte del municipio a través de las escuelas del sector, donde se incentive a sus habitantes la importancia del agro para el futuro de nuestro país, además de que se les garantice precios justos a sus productos, capacitaciones continuas en diferentes temas; ser líderes en la zona y poder aspirar a mejores que cargos que permitan desarrollo productivo de la región.

Es por ello, que este trabajo permite generar estrategias para fomentar el trabajo digno y el entendimiento del nivel social, académico, y profesional de cada empleado de estas distintas regiones y generar impacto positivo en el sector ganadero, conociendo nuestras deficiencias como país y generando una visión amplia para poder mejorar el estilo de vida de nuestros campesinos y trabajadores del sector.

Referencias bibliográficas

- Balcázar, A. (2001). Los supuestos fundamentales de la Reforma Agraria y su validez Actual. *Revista de economía Institucional*, 4 (1).
<https://revistas.uexternado.edu.co/index.php/ecoins/article/view/274>
- CEPAL. (2019). *Perspectivas de la agricultura y del desarrollo rural en las Américas: una mirada hacia América Latina y el Caribe 2019-2020*. Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura.
- Chiavenato, I. (2007). *Administración de recursos humanos: el capital humano de las organizaciones*. McGraw-Hill Interamericana.
- Cuenca, N.; Chavarro, F.; Díaz, O. (2008). El sector de ganadería bovina en Colombia: Aplicación de modelos de series de tiempo al inventario ganadero. *Revista Facultad de Ciencias Económicas: Investigación y Reflexión*. 16 (1). <https://bit.ly/3TOjbgd>
- Córdoba, T.; Quintero, G.; Ruiz, S. (2017). *Evolución y Desarrollo de la Agricultura en Antioquia: Una visión en términos de PIB*. [Trabajo de grado. Pregrado]. Universidad de San Buenaventura Medellín, Facultad de Ciencias Empresariales.
- Espejo, A. (2022). *Informalidad laboral en América Latina: Propuesta metodológica para su identificación a nivel subnacional*. Editorial CEPAL.
- Gañán, A.; Orejuela, J.; Moreno, S. (2022). Reflexiones críticas sobre las teorías de placer, sufrimiento y malestar desde la psicodinámica y las clínicas del trabajo. *Revista Psicoespacios*. 16 (28).
<https://revistas.iue.edu.co/index.php/Psicoespacios/article/view/1456>

- Gobernación de Antioquia. (2019). *Anuario Estadístico de Sector Agropecuario del Departamento*. Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural.
- Gutiérrez, J.; Romero, J.; Arias, S.; Briones, X. (2020). Migración: Contexto, impacto y desafío. Una reflexión teórica. *Revista de Ciencias Sociales*. 26 (2). <https://www.redalyc.org/journal/280/28063431024/html/>
- Guerrero, J.; Lara, P.; Maroto, F.; Ortiz, L. (2021). El relevo generacional y su importancia para el desarrollo de los territorios rurales. *Mediterráneo Económico*. 35 (1). <https://bit.ly/3RDIDmUPortafolio>. (2018). El trabajo informal reina en el campo colombiano. <https://www.portafolio.co/economia/empleo/tasa-de-informalidad-en-el-campo-colombiano-517986>
- Pertúz, A.; Elías, J. (2019). Competitividad en el sector ganadero en Colombia: Enfoque desde la historiografía económica, social y empresarial. *Panorama Económico*. 27 (2).
- Pérez, G. (2004). *Los Ciclos Ganaderos en Colombia 1950-2001*. Centro de Estudios Económicos Regionales.
- Pérez, L. (2015). El cebuismo y la transformación agropecuaria del nororiente de Colombia durante el siglo XX. *Ensayo de Economía*, 46, 157–177. <https://revistas.unal.edu.co/index.php/ede/article/download/53633/53079>
- Ponce, A. (2019). En medio de la violencia: recursos, tácticas y violencia contra el sector ganadero. *Revista CS*. 28 (1). <https://doi.org/10.18046/recs.i28.3199>

Quintero, E. (2011). *Evolución y desarrollo del sector lácteo en Colombia desde la perspectiva del sector primario*. Editorial Universitaria Lasallista.

Román, P.; Padrón, M.; Ramírez, T. (2012). Trabajo y familia: ¿cómo se articula esta frágil relación? *Revista Convergencia*. 19 (60).
https://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1405-14352012000300008

Ramos, J. (2017). *Enseñanza y aprendizaje del conflicto armado en Colombia. Prácticas docentes y conocimiento escolar*. [Tesis. Doctorado]. Universitat Autònoma de Barcelona.

SAC. (2020). *Análisis de la situación y recomendaciones de política en bioeconomía: Análisis sector agrícola y pecuario*. DANE.

Santacoloma, L. (2015). Importancia de la economía campesina en los contextos contemporáneos: una mirada al caso colombiano. *Revista Entramado*. 11 (2).
<http://dx.doi.org/10.18041/entramado.2015v11n2.22210>

Vargas, S. (2012). De las luchas indias al sueño americano: Experiencias migratorias de jóvenes zapotecos y tojolabales en Estados Unidos. *Migraciones internacionales*. 7 (3). <https://www.scielo.org.mx/pdf/migra/v7n3/v7n3a11.pdf>